

MISSION GÉNÉRALE

Le responsable carrière pilote la gestion des carrières de l'ensemble des collaborateurs du Groupe en cohérence avec les besoins des différents services et les souhaits d'évolution des collaborateurs.

ACTIVITÉS PRINCIPALES*

Gestion de la politique de mobilité

- Participe à la définition d'une politique de mobilité interne en cohérence avec les axes stratégiques de développement de l'entreprise
- Met en place les process et outils internes qui permettent de recenser et de centraliser les besoins des managers et les souhaits des collaborateurs
- Garantit le respect des bonnes pratiques en matière de mobilité (charte mobilité, respect de la confidentialité demandée par le collaborateur, délai de réponses aux candidatures...)

Pilotage de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC)

- Participe à la création de l'accord GPEC
- Créé ou refont les outils : référentiel et cartographie des emplois et passerelles, dictionnaire des compétences, trame d'entretien (annuel, professionnel, etc.)
- Identifie les métiers en évolution et accompagne les collaborateurs concernés
- Suit les indicateurs de l'entreprise en termes de données sociales : pyramide des âges, taux de turn-over...
- Anticipe les évolutions de l'entreprise à moyen et à long terme en mettant en place des plans de gestion prévisionnelle des compétences

Accompagnement des collaborateurs en mobilité

- Renseigne les collaborateurs sur les dispositifs de formation pouvant favoriser l'évolution professionnelle
- Fait vivre le process de mobilité (entretien avec le manager, entretien de mobilité avec le collaborateur...)
- Définit les plans d'accompagnement des collaborateurs en difficulté
- Assure la formation et l'intégration des collaborateurs qui évoluent en interne (mobilité verticale ou horizontale)

Communication RH

- Communique sur les actions de son périmètre
- Développe le marketing RH interne (portail RH, newsletter, etc.) et externe (LinkedIn)

Identification des compétences et des potentiels

- Participe à la réflexion sur l'évaluation des compétences et des performances
- Organise et pilote les campagnes d'entretiens (annuels, professionnels, etc.) et des revues de personnel
- Accompagne managers et collaborateurs dans les process et les outils
- Agrège les résultats des campagnes/revues afin d'évaluer les souhaits d'évolution des collaborateurs, la maîtrise de leurs compétences, ...
- Elabore des tableaux de bord et définit des plans d'action
- Participe à l'élaboration des plans de succession
- Rencontre, détecte et accompagne les potentiels (assessment, coaching, etc.)
- Pilote les prestataires externes

Reporting

- Met à jour et suit les indicateurs de la mobilité
- Participe à la mise en place de Système d'information RH et d'outils digitaux RH liés à la gestion de carrière
- Est en veille sur ces outils

Amélioration continue

- Contribue à l'amélioration des processus et outils de mobilité
- Contribue à l'enrichissement de la base de données RH (SIRH)

Politique Handicap

- Accompagne le déploiement de l'accord Handicap

Mise en oeuvre de SIRH

- Participe à la mise en place de Système d'information RH et d'outils digitaux RH liés à la gestion de carrière
- Est en veille sur ces outils

* Les activités mentionnées peuvent être réalisées en totalité ou partiellement

COMPÉTENCES MÉTIER

- Gestion des talents et des compétences
- Accompagnement individuel et collectif
- Conduite d'entretien
- Gestion et traitement des demandes
- Veille et Benchmark
- Management de l'innovation
- Outils bureautiques
- Logiciels spécifiques
- Connaissance des produits /services /écosystèmes

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES/SOFT SKILLS

- Rigueur
- Communication orale
- Communication écrite
- Ecoute active
- Force de conviction
- Sens relationnel
- Ambassadeur des valeurs d'entreprise

CHEMINS DE CARRIÈRE POSSIBLES

Passerelle entrante

Responsable développement formation

Chargé de recrutement

Directeur de secteur

Passerelle sortante

Responsable recrutement

Responsable coordination formation

Responsable administration formation

Responsable développement formation

Responsable SIRH